



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

**DISEI**  
DIPARTIMENTO DI  
SCIENZE PER L'ECONOMIA  
E L'IMPRESA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## IL DIRETTORE

**VISTO** l'art. 2 del D. Lgs. n. 81/2015

**VISTO** l'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTA** la circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTO** lo Statuto di Ateneo;

**VISTO** il "Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università degli Studi di Firenze" emanato con D. R. n. 951 del 22/09/2010;

**VISTA** la direttiva rettorale in tema di contratti di lavoro flessibile ed autonomo del 12 ottobre 2009 (prot. n. 68452);

**VISTA** la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa del 27/02/2024 con la quale è stata autorizzata l'indizione di una procedura comparativa finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale per le specifiche esigenze del progetto BEEVOL - Honey BEE VOLatility: An environmental index for assessing climatic risk impact on ecosystems service provision;

**VISTO** l'avviso pubblico emanato con Rep n. 2669 Prot. N. 45963 del 28/02/2024;

**CONSIDERATO** che il 14/03/2024 è scaduto il termine per la presentazione delle domande;

**ACCERTATO** che i soggetti di cui a seguito presentano i titoli culturali e professionali necessari alla partecipazione alla commissione per la valutazione comparativa di cui trattasi,

**PRESO ATTO** della disponibilità manifestata per le vie brevi dal personale docente e non docente di cui sopra,

## DECRETA

di nominare la Commissione giudicatrice della procedura comparativa indicata in premessa, che risulta così composta:

### Componenti

Prof.ssa Ginevra Virginia Lombardi

Prof.ssa Maria Elvira Mancino

Dott. Giacomo Toscano

### Supplenti

Dott. Federico Maglione

## IL DIRETTORE

(Prof.ssa Maria Elvira Mancino)