



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE
DISEI
DIPARTIMENTO DI
SCIENZE PER L'ECONOMIA
E L'IMPRESA

IL DIRETTORE

VISTI gli artt. 2222 e segg. e 2229 e segg. del Codice Civile;

VISTA la legge n. 244 del 24 dicembre 2007, ed in particolare i commi da 76 a 79 dell'art. 3;

VISTO l'art. 2 del D.Lgs. n.81/2015;

VISTO l'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO lo Statuto di Ateneo;

VISTO il "Regolamento sui procedimenti amministrativi dell'Università degli Studi di Firenze", emanato con DR n. 951 (prot. n. 58396) del 22/09/2010;

VISTA la direttiva rettorale in tema di contratti di lavoro flessibile ed autonomo, prot. n. 68452 del 12 ottobre 2009;

VISTO l'avviso pubblico emanato con D.D. n. 11632 Prot. n. 234502 del 20/10/2022 relativo alla procedura comparativa per titoli per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale per lo svolgimento di attività di "Raccolta Dati, individuazione aziende e ruoli chiave da sottoporre ad indagine nell'ambito della Ricerca sul Voice e risorse umane e Skill mismatch";

VISTO il D.D. Rep. n. 12280 Prot n. 249403 del 04/11/2022 di nomina della Commissione giudicatrice;

VISTI gli atti del concorso per titoli per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale;

CONSTATATA la regolarità formale della procedura di concorso;

DECRETA

- di approvare gli atti della procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale per lo svolgimento di attività di "Raccolta Dati, individuazione aziende e ruoli chiave da sottoporre ad indagine nell'ambito della Ricerca sul Voice e risorse umane e Skill mismatch";
- di affidare l'incarico di lavoro autonomo abituale o non abituale alla dott.ssa Martina Mori, risultata vincitrice della valutazione comparativa in oggetto, come risulta dalla graduatoria di seguito riportata, per l'attività di "Raccolta Dati, individuazione aziende e ruoli chiave da sottoporre ad indagine nell'ambito della Ricerca sul Voice e risorse umane e Skill mismatch" per il periodo dal 11/11/2022 al 11/12/2022 a fronte di un compenso di € 1100,00 lordo percipiente:

	Cognome e nome	Punteggio
1	Dott.ssa Martina Mori	83/100

Firenze, 04/11/2022

II DIRETTORE
f.to Prof.ssa Maria Elvira Mancino