

LABOR WORK – Percorsi di socializzazione al lavoro e inserimento lavorativo per giovani disoccupati e inoccupati

PARTENARIATO:

SOGGETTO PROPONENTE: Formazione Co&So Network – Consorzio scs onlus

PARTNER NELLA REALIZZAZIONE :

- Università degli Studi - Dipartimento di Scienze per 'l'Economia e l'Impresa
- Il Cenacolo – Soc. Coop. Soc.

SOGGETTI SOSTENITORI: Comune di Firenze-Assessorato al Welfare : programmazione e verifica della qualità dei percorsi individualizzati in raccordo con i servizi sociali del territorio;

OBIETTIVI E DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO:

La finalità principale che intendiamo perseguire con il progetto "Labor Work" è quella di agire sui processi di autonomia e di integrazione socio lavorativa di 30 giovani adulti in situazione di disagio lavorativo e/o sociofamiliare che sono a forte rischio di esclusione, in carico ai servizi sociali del Comune di Firenze. Si tratta inoltre di soggetti che non sono attivi nella ricerca di occupazione né frequentano percorsi formativi.

Il progetto si delinea come un SISTEMA INTEGRATO DI AZIONI DI SUPPORTO PER L'INCLUSIONE SOCIALE e LAVORATIVA, modulare e fortemente individualizzato, che ambisce ad essere efficace su diverse dimensioni:

- a. dell'orientamento al fine di (ri)motivare i destinatari attraverso l'elaborazione di progetti personalizzati basati sulle proprie attitudini professionali;
- b. dell'avvicinamento al mercato di lavoro attraverso laboratori di socializzazione (Job shadowing);
- c. dell'apprendimento di conoscenze e competenze propedeutiche all'ingresso in azienda attraverso la partecipazione a specifici percorsi formativi;
- d. dell'inserimento lavorativo attraverso un'esperienza di tirocinio formativo in azienda;
- e. dell'affrancamento rispetto al circuito assistenziale dei servizi sociali.

Il progetto comprende anche la ricerca di aziende disponibili ad accogliere tali giovani, alle quali sarà destinata un'attività di informazione/consulenza effettuata direttamente sul campo da operatori specializzati nell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. I risultati dei vari interventi confluiranno in un Report in cui saranno riportati dati quantitativi e qualitativi, risultati raggiunti, spunti di miglioramento, distribuito in occasione dell'Evento finale di progetto.

OBIETTIVI PERSEGUITI:

- a. Sperimentare un modello replicabile e standardizzabile di socializzazione al lavoro e inserimento lavorativo di giovani disoccupati e inoccupati, a rischio di esclusione sociale;
- b. supportare le aziende nell'accoglienza di tali soggetti attraverso un'azione di informazione e consulenza personalizzata;
- c. realizzare percorsi di orientamento e counselling individuale che permettano la definizione di progetti formativi e professionali;
- d. fornire competenze e conoscenze tecniche e professionali attraverso l'organizzazione di corsi di formazione;

- e. favorire l'inserimento lavorativo tramite percorsi di socializzazione al lavoro (Job shadowing) e lo strumento del tirocinio formativo, in aziende disponibili all'attivazione di rapporti contrattuali;
- f. Intervenire sulla condizione socio-psicologica delle persone attraverso interventi di presa in carico che ne garantiscano il riscatto sociale
- g. favorire il dialogo e il rafforzamento di reti tra aziende, Università e formazione professionale

DESTINATARI:

30 giovani adulti disoccupati o inoccupati in situazione di esclusione sociale residenti nel Comune di Firenze e segnalati dai Servizi Sociali del territorio. In particolar modo la proposta si rivolge a tipologie di utenza a rischio di forte deprivazione rispetto alle principali dimensioni dell'esistenza (istruzione, occupazione, reddito, status di cittadinanza), a persone portatrici di disabilità psicofisica, a immigrati. Il disagio occupazionale di questo target è quindi caratterizzato da scarse capacità di orientamento rispetto al mercato del lavoro; assenza di competenze tecnico professionali adeguate; insufficienti abilità sociali (autonomia, responsabilizzazione); carenza all'esterno di reti mirate di tutoraggio e accompagnamento; difficoltà linguistiche e culturali

ATTIVITA' E FASI:

Si prevedono azioni di sistema/trasversali e azioni dirette ai destinatari:

AZIONE 1 – I fabbisogni delle imprese (Università di Firenze)

Ricerca e analisi del fabbisogno di personale di imprese del territorio toscano per individuare i profili lavorativi più richiesti, e individuazione delle imprese target disponibili ad accogliere esperienze di Job shadowing e successivi tirocini formativi.

AZIONE 2 – Counselling aziendale (Il Cenacolo)

Brevi incontri di 2 ore rivolti ai tutor aziendali e ai "lavoratori esperti" che affiancheranno i giovani finalizzati a informare il personale aziendale sulle varie tipologie contrattuali in caso di assunzione di nuovo personale, in particolare svantaggiato; gli incontri hanno anche lo scopo di facilitare l'accoglienza di tali soggetti, in modo da attenuare eventuali diffidenze e pregiudizi e promuovere atteggiamenti di accettazione della diversità.

AZIONE 3 – Job shadowing (FormAzione Co&So Network + Il Cenacolo)

Organizzazione di Laboratori di socializzazione al lavoro consistenti in periodi di osservazione durante i quali i giovani saranno inseriti in azienda e avranno la possibilità di conoscere il contesto e i ruoli lavorativi, saranno affiancati ad un lavoratore esperto grazie al quale comprenderanno le attività da svolgere, potranno sperimentare le proprie attitudini e individuare i settori professionali di maggiore interesse. Il Job shadowing avrà la durata complessiva di 2 mesi e i giovani saranno affiancati per 20 ore da tutor dei soggetti partner; precedentemente e successivamente all'inserimento in azienda, si terranno specifiche sessioni di orientamento allo scopo di presentare le imprese ospitanti e, a posteriori, di analizzare l'esperienza effettuata in modo da poterne valutare la prosecuzione.

AZIONE 4 – Formazione al lavoro (FormAzione Co&So Network)

N° 2 percorsi formativi rivolto a n° 30 giovani disoccupati – DURATA: 60 ore ciascuno: formazione professionalizzante finalizzata all'acquisizione di competenze di base e tecniche propedeutiche all'inserimento in azienda. I contenuti della formazione saranno personalizzati sulla base dei settori professionali delle aziende che sono state sedi di Job Shadowing e ospiteranno i successivi tirocini.

AZIONE 5 – Avvio al lavoro (Il Cenacolo)

Sulla base di quanto emerso dalla Ricerca sui fabbisogni aziendali e degli esiti delle esperienze di socializzazione al lavoro, saranno attivati 30 percorsi di Inserimento in azienda attraverso lo strumento del tirocinio formativo per la durata di 3 mesi, rafforzato dall'erogazione di una borsa lavoro per un importo di € 500,00/mensili. Per rafforzare l'inserimento, si prevede la realizzazione di una forte azione di tutoraggio.

AZIONE 6 - Evento finale e disseminazione (Università di Firenze)

A conclusione del progetto, si prevede l'organizzazione di un evento finale aperto alla cittadinanza e alle aziende durante il quale saranno discussi i dati e la valutazione sulle singole esperienze e presentato il modello di inserimento lavorativo sperimentato, eventualmente replicabile in altri contesti. L'evento sarà inoltre occasione per la distribuzione del Report di progetto.